



すべての“人”が幸せに
Everyone will be happy



FUKUOKA LABOR AND SOCIAL SECURITY ATTORNEY'S OFFICE
福岡社会保険労務士法人



すべての“人”が幸せに
Everyone will be happy



FUKUOKA LABOR AND SOCIAL SECURITY ATTORNY'S OFFICE
福岡社会保険労務士法人

お客様と共に歩む人事・労務のパートナー



経営理念

事務所に関わる全ての人が幸せになる

1. クライアントの望みを叶え「ありがとうと言われること」を最大の喜びとし
2. 「高品質のサービス提供」と「有益かつ最新の情報発信」によりクライアントの利益と成長に寄与し
3. スタッフの「物心両面の幸福」を追求することにより
4. 社会に貢献することを目指します

経営ビジョン

クライアントが困ったとき「まずはFSRへ聞いてみよう」と思われる、存在価値の高い事務所にDXを通じて、磨きをかけてゆきます。
また、DXにより、行政からも「FSRの書類は間違いない」と言われる高品質な事務処理ができる事務所にします。
そして、DXを通じて、これまで以上に、スタッフ各位の創造性を遺憾なく発揮でき自発的な行動でのびのびと働くことで所内外から適正な評価と報酬を受け、有意義かつ充実感ある職場にします。

経営価値

【クライアント】

DXを通じて、お客様の現在、未来に起こりうる経営課題の解決、リスクの減少に共に取り組み、企業価値を高めるべく、日々行動します。

【行政】

DXを駆使して、行政から今まで以上に信用される存在を目指します。

【スタッフ】

DXを進め、働きやすい職場環境を確保して、物心両面の幸せを追求します。



代表 社会保険労務士
村里 男樹

我々の強みは、人事労務を総合的に運用できるようご支援できる点であり、手続き・労務相談はもちろん、クラウドによるDX・助成金に関するご提案サポートも可能です。自社に適した「労働時間制度」、「賃金制度」、「評価制度」などの制度を作るのはスタートラインに立っただけです。それからの運用が最も重要でハードルが高いところとなります。我々はそれらを伴走できるようクラウド支援によって付加価値をつけています。是非、会社を成長させたい方は我々をご指名ください。「本気」でお付き合いさせて頂き、企業発展のために全力を尽くします。

法人概要

法人名 福岡社会保険労務士法人

設立	1968年6月（法人化：2018年4月）
代表社員	村里 男樹 社会保険労務士
所在地	福岡市博多区博多駅東2-6-26 安川産業ビル 3F
所属人数	役員2人 従業員数 26人 （社会保険労務士 資格保有者 6人）

事業内容

- ・労務相談コンサルティング事業
- ・給与計算代行事業
- ・助成金申請 提出代行事業
- ・手続きアウトソーシング事業
- ・労務DX支援事業

グループ会社

- ・株式会社Labor aid（HR tech支援事業）
- ・株式会社Nurture（教育特化支援事業）
- ・福岡ペイメントプロ株式会社（給与計算専門 アウトソーシング事業）



ネットセキュリティ対策

- ・ UTM (統合脅威管理)
- ・ 入退室セキュリティ (セコム)
- ・ ウイルスバスター (クラウド)
- ・ VPN (バーチャルプライベートネットワーク)

取得認定

- DXマーク認証
- SRP II 認証



実績

顧問先企業数 **460** 社
※2026年8月現在

手続き受託企業規模	1名～600名
給与計算受託企業規模	1名～450名

顧問先 エリア実績

- ・岩手県 ・千葉県 ・愛知県 ・山口県 ・熊本県
・宮城県 ・東京都 ・滋賀県 ・福岡県 ・宮崎県
・秋田県 ・長野県 ・大阪府 ・佐賀県 ・鹿児島県
・山形県 ・岐阜県 ・広島県 ・長崎県 ・沖縄県

※全国対応可能です



ご支援実績のある業種

歯科業	小売業	飲食業	建設業	サービス業	旅館・ホテル業
病院	保育園	獣医業	製造業	福祉業	学校
葬祭業	運送業	IT業	卸売業	電気工事業	士業

お客様の声

Customer Voice1

スムーズなスタートを 切ることができました

公立大学法人 北九州市立大学

仲谷 厚志様・押領司 彩英様



業種：教育・学習支援業

規模：550名

ご依頼内容：勤怠管理システム導入支援

1.数ある社会保険労務士事務所の中で、「福岡社会保険労務士法人」を選んでいたきっかけ・理由を教えてください。

キングオブタイムの導入にあたり、貴社が県内の公認導入支援パートナーでYouTubeの説明も非常にわかりやすく、事前の相談でも懇切丁寧に説明いただいたこと。また先行導入していた所属での課題について具体的な対応策を示してもらえたことですね。

2.今回のご支援の中で、よかったと感じられる点があれば教えてください。

運用開始まで時間が限られていた中、独特の服務制度にそって細やかに設定していただいた点。導入後も個別のケースに応じて微調整いただくなど、円滑に運用することができています。職員対応の操作研修や、運用開始後の職員からの問い合わせにも、丁寧に対応いただき職員からもわかりやすかったと好評で、スムーズなスタートを切ることができました。

3.導入前後での変化や改善された業務、職員の反応はいかがでしたか？

押領司 様：
先行導入部署での運用と比較して特に手作業、転記ミスや計算ミスがなくなり、正確性が向上し職員個人の利便性が大きく向上しました。例えば時間外は紙で申請していたなど手間のかかる部分が勤怠システム上で簡単にを行うことができるようになりました。それぞれが積み重なればかなりの時間が効率化されたと思います。

仲谷 様：
導入支援により担当職員が改めて各種法令の規定を改めて見直し、副次的に深掘りすることができたので良かったです。マネジメントを担う職員の意識改革にもつながりました。

Customer Voice2

労務に関する専門的な知見を 持つ方に伴走していただけます

株式会社ぶんコーポレーション

管理部 次長 北口様
管理部 下平様



業種：FC事業

規模：約1400名

ご依頼内容：勤怠・給与システム導入支援

1.導入前は、どのような課題や悩みがありましたか？

以前が一番の悩みは、店舗業態ごとに勤怠システムが異なっていたことです。ミスタードーナツやベッパランチ等はFC本部システム、びっくりドンキーやグラティエはタイムレコーダー付属のソフトを使用していました。また、店舗業態別に様々な異なる手当があり、給与計算を行う管理部にて計算を行っていました。

また、各店舗で計算した勤怠実績はタイムカードや出勤簿を紙で提出していたため店舗側は印刷・郵送の手間がかかり、本社側も手作業でのチェックに多大な労力を割いていました。当時はとにかくマンパワーで乗り切っていた、というのが正直なところでした。

2.数ある会社の中から、当法人へご依頼いただいた決め手を教えてください。

最初にご相談した際に当社の現状を丁寧に把握していただいたことです。また、今回は「タッチオンタイム（勤怠）」「SmartHR（人事情報管理）」「マネーフォワードクラウド給与（給与計算）」をほぼ同時に導入するという大規模プロジェクトで、対象となる従業員が約1,400名程度であり、当社の担当者だけで設定や移行作業を進めることは、スケジュール上困難と判断しました。あわせて単にシステムの設定を依頼するだけでなく、労務に関する専門的な知見を持つ方に伴走していただけることが、最終的な決め手です。

Customer Voice3

プロに任せることで経営者の 負担を軽減できると思います

医療法人むらつ歯科クリニック



業種：歯科医師

規模：50～100名

ご依頼内容：給与計算・手続き顧問契約・労務コンサル

1.顧問契約を福岡社会保険労務士法人に依頼しようと思われたきっかけを教えてください。

先代から当院を引き継ぐにあたって、労務に関して私は全くの素人でした。その分野に関して以前からお付き合いのあった福岡社会保険労務士法人に、まずはとりあえずということで、そのまま顧問契約を継続させていただきましたけれども、いつも素早く丁寧に対応していただけて非常に私は助かっていて、今では頼りにしています。

2.御社が福岡社会保険労務士法人と契約をしてどのようなメリット（良かったこと）がありましたでしょうか？

良かったところは数えきれないほどありますが（笑）、制度変更に伴う労務管理や手続を行う際に、考えられるトラブルを回避するためのアドバイスを頂いて、実際にスムーズに対応することができました。

3.最後に、顧問契約を検討されている経営者の方にメッセージをお願いします。

会社規模にもよりますが、経営者は意外に「従業員を雇う」という事に関して、不備が多いと思うところがあります。労働者の権利が強くなっている現状において、トップが常にアップデートしていかなければならないと思いますし、いざという時に困るのは経営者側になるのかなと思います。そういった意味でも、顧問契約していることによっていつでも相談ができたり、何らかのトラブルがあった時にスムーズ対応していただけるところが強みでありメリットです。従業員とのトラブルは経営者にとって頭の痛いトラブルのひとつであることは間違いないので、一人でかかえるのではなく、その道のプロに任せることで経営者の負担を軽減できると思います。

Customer Voice4

急な対応が必要な際にも 迅速にサポートしてくれます

株式会社ニシコー

経営管理部 管理グループ長 徳山具治様



業種：建設業

規模：200～250名

ご依頼内容：手続き顧問契約・コンプライアンス社外相談窓口・同一労働同一賃金コンサル・幹部社員向け社内研修

1.数ある社会保険労務士事務所の中で、「福岡社会保険労務士法人」を選んでいたきっかけ・お付き合いを続けている理由を教えてください。

村里社労士とは30年来のお付き合いで、当社の組織や労働条件等を過去の時系列から把握しており、実績が豊富で信頼できることです。

また、法制度の変更や規程類の改訂時に、当社のニーズに応じた提案をしていただけており、急な対応が必要な際にも迅速にサポートしてくれるところです。

加えて、スタッフの対応の良さもあります。電話でも相談しやすい雰囲気があります。

2.御社が「福岡社会保険労務士法人」と契約をして良かったことやエピソードがあれば教えてください。

エピソードはたくさんありますが、ニシコーのために一生懸命になってくれるところです。徹夜までして対応していただいたこともあります。また、村里先生が「職場巡視の大切さ」を説き続けてくれたことにより、法令遵守はもとより、快適な職場環境の形成を計画的に進められていると感じています。

3.最後に、契約の検討をされている経営者・担当者の方等にメッセージをお願いします。

福岡を拠点にしているため、地元の企業の情報や動向に詳しく、各会社の規模などに応じた提案が受けられると思います。また、労働問題や社会保険に関する専門知識も豊富で信頼できる社労士事務所です。

「福岡社会保険労務士法人」が選ばれる理由

創業50年超の実績と組織力を持ち、最新のシステムとチーム制で
企業の人事・労務を総合的に支援します。

01

全国対応可能な
サポート体制



博多駅徒歩圏内。オンライン
活用で全国の企業にも柔軟に
対応可能です。

02

100~1,000名
規模の支援に強い



中堅・大手企業の複雑な
労務課題にも対応可能です。

03

創業50年超
30名超の組織力



半世紀超の実績と組織体制で、
安定した継続支援を実現します。

04

顧問契約継続率
96.6%



実務に即した提案と情報提供で
高い信頼を得ています。

05

HRTech・DX対応



バックオフィスのDXや
クラウド労務管理システムの
導入・運用支援をしております。

06

チーム制の
「社外人事部」



主担当・副担当を含む
チーム制で属人化を防ぎ、
安定したサポートを提供します。

セキュリティ体制

マイナンバーや給与データなど、重要情報を厳格に守ります。

給与データやマイナンバー、従業員の個人情報など、極めて機密性の高い情報をお預かりする立場として、セキュリティ対策に最大限の投資と教育を行っています。情報セキュリティ体制構築を認証する社労士事務所のセキュリティ規格SRP IIの基準に準じた厳格な個人情報管理ルールの実運用はもちろん、DXマークの取得、セキュリティ堅牢性の高いクラウドサーバーの利用、統合脅威管理（UTM）ツール導入、SECOM導入、所内でのアクセス権限の管理、スタッフへの定期的なコンプライアンス研修、など徹底しています。物理的・技術的・人的な多層防御により、貴社の大切な情報をサイバー攻撃や漏洩リスクから守り抜きます。

主なセキュリティ対策

1. SRP II 基準に準じた個人情報管理
2. DXマーク取得
3. クラウドサーバー活用
4. UTM導入
5. SECOM導入
6. アクセス権限管理
7. 定期的なコンプライアンス研修

取得認定



沿革

1968	初代所長白水喜三が白水事務所を設立
1970	旧労働省認可団体 白水労災管理協会設立
1972	白水労災管理協会から九州労災管理協会へ改称
1994	建設事業者向けに 「全国建設工事業国民健康保険組合福岡高砂出張所」設立
2006	事業継承により村里正司へ代表者変更し事務所名を 「村里社会保険労務士事務所」に改称
2010	業務委託法人として各種研修 「合同会社Human Resources」設立
2014	一人親方の労災保険受入団体として「九州一人親方労災協会」設立
2016	助成金の専門家集団である「福岡助成金申請センター」設立
2017	福岡市博多区博多駅東（博多駅から徒歩4分）に事務所移転
2018	法人組織化し、事務所名を「福岡社会保険労務士法人」に改称
2020	グループ会社としてクラウド導入支援会社の 「株式会社Labor aid」の設立
2023	事業者継承により村里男樹へ代表者変更
2023	グループ会社として教育研修会社の 「株式会社Nurture」の設立
2024	グループ会社として給与計算会社の 「福岡ペイメントプロ株式会社」の設立
2026	組織改編を実施し、5部門体制へ変更

01 労務コンサルティング

労使間のトラブルは、決して特別なことではなく身近に起こりうることです。当法人の経験豊富なスタッフが、様々な問題に応え適切なアドバイスを実践します。また、企業の安定した経営をサポートするための就業規則の整備など、当法人へお任せください。

よくあるご相談

➡ 労使トラブルを未然に防止したい

➡ 労働関係法令の解釈・運用に関する相談をしたい

主なサービス

- ・就業規則
- ・労務監査
- ・評価制度
- ・労務相談
- ・社外相談窓口
- ・労務DD（デューデリジェンス）



02 手続きアウトソーシング

企業経営において、社会保険・労働保険手続き等は欠かすことのできない業務ですが、面倒で生産性の低い業務でもあります。当法人は、専門性を活かした社会保険や労働保険、一人親方、建設国保等法改正に対応した申請手続き、書類作成を代行して行います。

よくあるご相談

➡ 正しく必要な手続きができていないか不安

➡ 人事労務担当者が退職してしまう

主なサービス

- ・社会保険関連（入退社、家族の異動）
- ・昇給、賞与の対応（随時変更、賞与支払い届）
- ・算定基礎届
- ・労災の手続き



03 給与計算代行

※グループ企業である

福岡ペイメントプロ株式会社が担当いたします



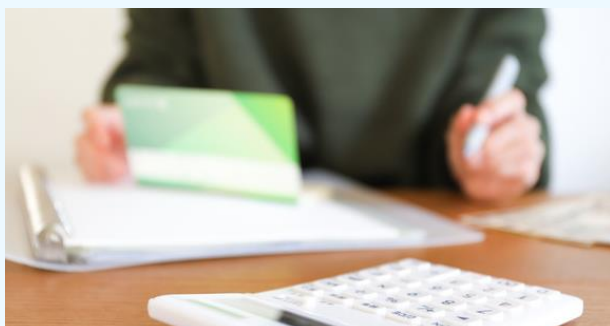
給与計算は、正確な処理が求められる重要な業務です。しかし、毎月の煩雑な計算や法改正への対応は、企業にとって多大な手間とリスクを伴います。当法人では、社会保険労務士としての専門知識を活かし、給与計算業務を一括して代行。お客様のビジネスが本業に集中できるよう、信頼性の高い給与計算と法令遵守を徹底、最新の法改正に即した給与計算処理を行い、正確で安心なサポートを提供します。

よくあるご相談

- ➡ 法的に正しい給与計算をしたい
- ➡ 給与計算に時間を取られてしまう

主なサービス

- ・ 給与計算
- ・ 毎月の変動対応
- ・ 振込業務
- ・ 給与明細配布
- ・ 年末調整
- ・ 給与計算システム委託
- ・ 勤怠管理（オプション）



04 助成金コンサルティング

労務環境が整いましたら「雇入れ」「人材育成」「職場環境の改善・整備」などに利用できる最新助成金情報のご提供や申請手続きの代行までトータルサポートします。助成金は、国から支給される返済不要の資金となります。「もしかしたら…」と思ったら、まずはご相談下さい。

よくあるご相談

- ➡ どのような助成金があるかわからない
- ➡ 難しすぎて自社では申請できない

主なサービス

- ・ 助成金診断
- ・ 申請書類の作成、提出
- ・ 申請書類のリーガルチェック
- ・ 助成金情報のご提供



05 労務DX導入支援（クラウド）

社労士が所属する事務所だからこそできる労働法に則った、勤怠、給与、労務管理のクラウドシステムを設計し設定導入運用をサポートを行います。紙のタイムカードから集計をして手入力、手計算をおこなっていませんか？御社にあったクラウドを選定し、効率的な業務フローを設計します。

よくあるご相談

➡ 紙の管理、業務をやめたい

➡ 勤怠、給与計算クラウドの設定が分からない

主なサービス

- ・全体設計ヒアリング
- ・勤怠、給与、労務クラウド導入支援
- ・運用支援
- ・保守サポート
- ・従業員説明会の実施



パートナー連携

- ・マネーフォワードクラウド 公認メンバー
- ・KING OF TIME 公認導入支援パートナー
- ・TIGEREYE（顔パス&入退室）販売代理店
- ・One人事 特別パートナー
- ・勤怠管理AKASHI 販売代理店



使用システム一覧

労務管理



オフィスステーション



タレントマネジメント （評価制度）



勤怠管理



勤怠管理

給与計算



業務情報・ナレッジ管理



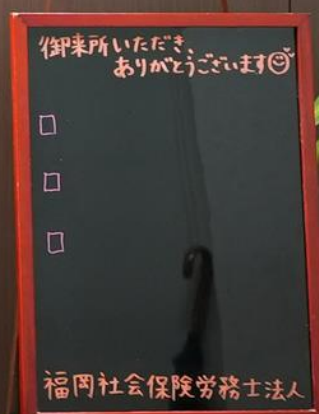
連絡ツール



web会議



Google Meet



福岡社会保険労務士法人



mail : info@fsr-1968.com



TEL : 092-292-1906

FAX : 092-292-1903



HP : <https://fukuoka-sr.com>



営業時間：平日9:00～17:30